



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ โทร. ๐ ๔๕๗๕-๖๙๕๙

ที่ ... ยส. ๗๒๔๐๑/..... วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ในส่วนของงานเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแบบรายงานที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลำดวน ชูรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ หัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายศักดิ์ชัย ไกยรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ รองปลัดอบต.นาสะไมย์.....

(นางปรวรัตน์ จันทะโยธา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ ปลัดอบต.นาสะไมย์.....

(นางงามพิศ วงษ์สามารถ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะนายกอบต.นาสะไมย์.....

(นายบุญสิน ศรีธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	- ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (โดยได้มีการวิเคราะห์ ค่างาน การเตรียมการรับรองข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้ทำการปรับปรุงในตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส และได้กำหนด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนพนักงานส่วนตำบลที่โอน (ย้าย) หรือลาออก	๑. ได้ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไปที่ว่าง ในตำแหน่ง คนงานทั่วไป และได้ มีการประเมินพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนระดับที่สูงขึ้น ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล เห็นควรให้มีการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑.๒ ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง โดยการขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการ การปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้ง เข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-ได้มีการประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่ง คนงานทั่วไป -มีการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างในกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	มีการประเมินเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลในระดับที่สูงขึ้น ราย นายเวียงชัย ศรีวิเศษ ตำแหน่ง นางช่างโยธา เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
๒. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลโดยการขอใช้ บัญชีของกรมส่งเสริมการการปกครองท้องถิ่น	ได้มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวลำพูน เดชกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการ สุขาภิบาล เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนา	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร
	๓.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร	๔.๑ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๔.๒ ด้านการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลการ ประเมินความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐาน ของพนักงาน
๕. ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้าง ขวัญและกำลังใจ	๕.๑ กำหนดให้มีการอบรมวินัย การรักษาวินัย	-มีการประกาศหลักเกณฑ์การลงโทษทางวินัย ให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างทราบ
	๕.๒ การสร้างขวัญและกำลังใจ	- มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น(โบนัส)ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - มีการส่งเสริมคุณงามความดีให้พนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติตัวดี เป็น แบบอย่างที่ดีของพนักงานส่วนตำบล โดยการมอบใบเกียรติบัตรให้แด่ นางสาวลำพูน เดชกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๖.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๖.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	๖.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานที่ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามระดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
	๖.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ รายงานผลการประชุมดังกล่าว เสนอให้นายกองค้การบริหารส่วน ตำบลนาสะไมย์ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นางสาวลำดวน ชูรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ